



Programme de formation

FORMATION EN SITUATION DE TRAVAIL (AFEST)





Objectifs

- Connaître le cadre légal de l'action de formation en situation de travail,
- Identifier les conditions nécessaires à la mise en place de l'AFEST,
- Se sensibiliser à l'ingénierie de parcours et à la mise en place de ce type d'action,
- Outiller le formalisme de l'AFEST.

Durée

- Durée de la formation : 1 jour.

Public

- Responsable formation, RRH, Responsable du développement des compétences ou toutes autres personnes souhaitant mettre en place un projet AFEST en respectant le cadre légal.

Modalités et délai d'accès

- Entrée en formation après analyse du niveau et objectifs avec un conseiller pédagogique.
- Inscription toute l'année.

Méthode pédagogique

- Le programme de formation sera conçu à partir d'une évaluation de votre niveau actuel et d'un échange sur vos objectifs.
- Les formateurs vous accompagneront au travers d'exercices et mises en situation.
- Les sessions sont planifiées en fonction de vos disponibilités et celui du formateur.

Personnes en situation de handicap

- La formation est accessible aux personnes souffrant d'un handicap auditif ou visuel léger.
- Pour toute autre situation, une étude sera menée pour déployer un dispositif adapté.



Comprendre le cadre réglementaire de l'AFEST

- Définir ce qu'est l'AFEST ?
- Respecter le cadre légal de l'AFEST
- Identifier les bénéfices de l'AFEST
- Repérer les conditions de réussite de l'AFEST

Préparer l'AFEST

- Identifier et accompagner les formateurs ou référents AFEST
- Créer le parcours de formation
- Analyser les situations de travail apprenantes
- Choisir les outils de suivi
- Organiser la traçabilité des phases réflexives

Mettre en place et Évaluer l'AFEST

- Engager l'apprenant dans une démarche réflexive.
- Évaluer les acquis.

Ce stage peut être complété par un module sur :

- « la réussite d'une formation en situation de travail » destiné, notamment, aux formateurs en situation de travail.



Les formateurs

- Nos formateurs sont des experts dans leurs domaines d'intervention
- Outre leur expertise technique, leur expérience et leur compétences pédagogiques leur permettent de s'adapter au niveau et au rythme de progression des apprenants.

Les moyens pédagogiques

- Programme basé sur des apports théoriques et de nombreux exercices pratiques.
- Utilisation de cas concrets issus de l'expérience professionnelle des apprenants.
- Validation des acquis par des questionnaires, des tests d'évaluation et des mises en situation.

Les moyens techniques pour les formations en présentiel

- Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation.
- Equipement disponible : ordinateurs, grand écran TV interactif, paperboard.

Les moyens techniques pour les formations en distanciel

- La formation est dispensée sur Teams ou Zoom.
- L'accès à l'environnement d'apprentissage (support de cours, ressources formateur, fichiers d'exercices ...) ainsi qu'aux preuves de suivi et d'assiduité (émargement, évaluation) est assuré.
- Les participants recevront une convocation avec le lien de connexion à la session de formation.
- Pour toute question avant et pendant le parcours, une assistance technique et pédagogique est à disposition par téléphone au 02 32 77 51 30 ou par email à hello@4skills.fr.

Modalités d'évaluation

- Positionnement préalable par le biais d'un test écrit.
- Evaluation des acquis tout au long de la formation.
- Questionnaire de satisfaction renseigné à l'issue de la formation.



Le Plan de
Développement des
Compétences

Pour les salariés des entreprises dont la formation est prise en charge par l'employeur.

OPCO
opérateurs de compétences

Pour les entreprises qui peuvent bénéficier d'une prise en charge totale ou partielle du prix de la formation.


pôle emploi

Pour les demandeurs d'emploi dont le projet de formation s'inscrit dans le cadre d'une démarche de retour à l'emploi.