



Programme de formation

LEGITIMER SA POSITION DE RESPONSABLE





Objectifs

- Adapter sa posture en soignant sa communication,
- Repérer les pratiques actuelles et les leviers d'actions pour manager une équipe,
- Mettre en place des règles de fonctionnement,
- Soutenir l'engagement des équipes.

Durée

- Durée de la formation : 2 jours.

Prérequis

- Etre en situation de manager ses collaborateurs

Modalités et délai d'accès

- Entrée en formation après analyse du niveau et objectifs avec un conseiller pédagogique.
- Inscription toute l'année.

Méthode pédagogique

- Le programme de formation sera conçu à partir d'une évaluation de votre niveau actuel et d'un échange sur vos objectifs.
- Les formateurs vous accompagneront au travers d'exercices et mises en situation.
- Les sessions sont planifiées en fonction de vos disponibilités et celui du formateur.

Personnes en situation de handicap

- La formation est accessible aux personnes souffrant d'un handicap auditif ou visuel léger.
- Pour toute autre situation, une étude sera menée pour déployer un dispositif adapté.





Fixer des objectifs...

- Définir un objectif
- Les six critères de validation d'un objectif
- Identifier les ressources et les obstacles
- Baliser l'avenir, suivre les objectifs

Et les communiquer

- Comprendre les bases de la communication
- Adapter sa communication à ses interlocuteurs
- Développer son leadership
- S'entraîner à mieux communiquer individuellement et collectivement
 - Construire des messages : clairs, efficaces, précis, stimulants
 - Faire coïncider les 3V : Vocal, Verbal, Visuel

Se positionner efficacement

- Poser le cadre et le faire respecter
- Emmener vers une vision commune
- Comprendre son positionnement à l'aide de tests :
 - Profil comportemental DISC : Mise en situation, jeux de rôles

Motiver et fédérer son équipe

- Les ressorts de la motivation
- Etre motivé et être motivant : s'appuyer sur ses points forts
- Développer sa propre performance et celle de ses collaborateurs
- Faire adhérer à un projet commun
- Anticiper, programmer, suivre, contrôler
- Recadrer sans démotiver

Pour faire monter en compétence son équipe

- Permettre à chacun d'exprimer son plein potentiel au sein d'une équipe
- Créer et cultiver une ambiance favorable
- Piloter son équipe vers l'excellence opérationnelle





Les formateurs

- Nos formateurs sont des experts dans leurs domaines d'intervention
- Outre leur expertise technique, leur expérience et leur compétences pédagogiques leur permettent de s'adapter au niveau et au rythme de progression des apprenants.

Les moyens pédagogiques

- Programme basé sur des apports théoriques et de nombreux exercices pratiques.
- Utilisation de cas concrets issus de l'expérience professionnelle des apprenants.
- Validation des acquis par des questionnaires, des tests d'évaluation et des mises en situation.

Les moyens techniques pour les formations en présentiel

- Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation.
- Equipement disponible : ordinateurs, grand écran TV interactif, paperboard.

Les moyens techniques pour les formations en distanciel

- La formation est dispensée sur Teams ou Zoom.
- L'accès à l'environnement d'apprentissage (support de cours, ressources formateur, fichiers d'exercices ...) ainsi qu'aux preuves de suivi et d'assiduité (émargement, évaluation) est assuré.
- Les participants recevront une convocation avec le lien de connexion à la session de formation.
- Pour toute question avant et pendant le parcours, une assistance technique et pédagogique est à disposition par téléphone au 02 32 77 51 30 ou par email à hello@4skills.fr.

Modalités d'évaluation

- Positionnement préalable par le biais d'un test écrit.
- Evaluation des acquis tout au long de la formation.
- Questionnaire de satisfaction renseigné à l'issue de la formation.



Le Plan de
Développement des
Compétences

Pour les salariés des entreprises dont la formation est prise en charge par l'employeur.

OPCO
opérateurs de compétences

Pour les entreprises qui peuvent bénéficier d'une prise en charge totale ou partielle du prix de la formation.


pôle emploi

Pour les demandeurs d'emploi dont le projet de formation s'inscrit dans le cadre d'une démarche de retour à l'emploi.